	Aspectos negativos	Aspectos positivos	Propuesta de mejora
General (actividad/dinámica)	* Espacio y gente para dinamizar el World Café (demasiada gente por mesa) * Hay personas empoderadas dentro del MES, habría que ver cómo dar voz a todas las entidades.	*Espacio de reflexión *Identificación de necesidad de intercambio de la información	- Cautela - Consulta cuestionario - Hacer obligatorio el balance
Gráfico (herramienta de visibilización)	*Muchas entidades no se sienten identificadas con los resultados del gráfico (a las entidades pequeñas se les puede quedar "grande" y a las grandes "pequeño" * Nivel muy abstracto del cuestionario * La periodicidad de la presentación de los datos es demasiado dilatada. nombre de los principios en el gráfico no es fácil de entender (democracia, cooperación) Son conceptos muy abstractos. * El gráfico no refleja la transversalidad de género.		*Recoger una base común *Referencias *Mejora interna *Presentar la info en forma de Iceberg (desde lo más general a lo más concreto: el sello; gráfico; el cuestionario; info descriptiva) *un gráfico más cualitativo, simplificarlo *una pequeña explicación de los conceptos que aparecen en el gráfico, utilizar imágenes
Cuestionario	*Adaptar el cuestionario a la tipología de la empresa. * Desfase ponderación ambiental (las prácticas son distintas a lo ideológico) * El cuestionario lo debieran rellenar entre más empresas de la entidad * Incluir a los trabajadores más personas que participen. *Tiempo, al ritmo de la entidad * Provisionalidad del balance * Comparación con las empresas del mercado convencional.	*Género	* Incorporar "comentarios" cualitativos * Incorporar cuestionario trabajadores * Elaborar filtros: sector activada/tamaño/forma jurídica *Se podría desarrollar una wiki (o similar) permanente para tener toda la información sobre el Balance. *simplificar el lenguaje y hacerlo más comprensible y accesible a todo el mundo, *Que se incluyan consejos para su rellenado junto al cuestionario enviado, por ejemplo se citan: -Que se rellene durante una Asamblea de la entidadQue alguna de las preguntas obligue a que se rellene por más de 1 persona (que algunas preguntas

Tiempos, proceso y obligatoriedad	*Proceso no muy claro (se puede guardar) * No es útil a nivel externo. No hay diferencia entre quien hace el balance y quien no lo hace * Celebración de entidades rellenado *(Auditoría Interna?)	Periodicidad fundamental pero ¿podría decidir la entidad sus propios plazos?	incluyan visiones diferentes). *Dar recomendaciones para cada ítem del balance: Ratios en %, la media del MESMT *mostrar sus mejoras cada menos tiempo, dos años parece demasiado entre BS y BS (Gráfico) *Más tiempo para rellenar el BS. *"Obligación" que se presente en un tiempo dado. *Formación permanente *Proceso (preguntas frecuentes) *Comunicación estimulante (indicando cómo rellenarlo) *Encuentros compartir experiencias (cuali) *Se podría desarrollar un sello para la comunicación externa y un gráfico para la comunicación interna
Herramientas de gestión interna	Hay una sensación de que la herramienta está en continuo proceso de mejora, por lo que:	*Es útil y ha servido como mejora interna para las entidades *Establecer unos datos óptimos de referencia	* rellenar al ritmo de cada entidad *indicador se acompañe de valores medios para poder comparar y valorar los resultados obtenidos. * Incluir webinar online *Debería cerrarse, es decir, que sea definitiva. *Ajustar los indicadores (preguntas) a las características de las entidades, es decir, que se vean representadas.
Investigación sobre otros sellos- resultados			*EFQM *RESEB (Sellos categorías) *ConSuma Consciencia (comparación con empresas externas) *Xarxa *Economía Bien Común